[www.ankarapermit.com](http://www.ankarapermit.com)

**[Yeni yasayla birlikte üniversite diplomasına sahip vasıflı işçilere yönelik AB Mavi Kart](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-eu-blue-card" \t "_self)** gibi mevcut mekanizmalar devam edecek ve bazı durumlarda genişletilecek. Ayrıca yeni bir fırsat kartı *(Chancenkarte)* üçüncü ülke vatandaşlarının iş aramasına olanak tanıyacak.

Yeni yasanın birkaç bölümü var. Hükümler Kasım 2023'ten itibaren aşamalı olarak uygulamaya konulacaktır. Planlanan değişikliklere ilişkin ilk genel bakışı burada bulabilirsiniz:

**Kasım 2023'ten itibaren yeni B Mavi Kart**

Alman yasa koyucu, (AB) 2021/1883 sayılı Direktifin gerekliliklerini uygularken, AB Mavi Kart ile geçiş olanaklarını yeniden yapılandırdı ve genişletti:

* **Daha düşük maaş eşikleri:** AB Mavi Kartının düzenli meslekler ve [**darboğazdaki mesleklerdeki**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-bottleneck-profession) maaş eşikleri önemli ölçüde düşürülecektir. Gelecekte, darboğazdaki meslekler ve işgücü piyasasına yeni girenler için, emeklilik sigortası için yıllık katkı değerlendirme tavanının (2023'te: 39.682,80 €) %45,3'ü tutarında bir asgari maaş uygulanacaktır; diğer tüm meslekler için bu rakam %50 olacaktır (2023'te: yaklaşık 43.800 €).
* **Daha geniş insan grubu:**  
    
  **İşgücü piyasasına yeni girenler:** AB Mavi Kart alma olanağı daha geniş bir insan kitlesine açılacaktır. Örneğin, son üç yıl içinde üniversiteden mezun olan yabancı kişiler, Almanya'daki işleri onlara emeklilik sigortası için yıllık değerlendirme tavanının asgari %45,3'ü kadar maaş kazandırıyorsa (2023'te: 39.682,80 €) AB Mavi Kart alabilirler. Bu hem darboğazdaki meslekler hem de düzenli meslekler için geçerlidir.  
    
  **BT uzmanları:** Bir diğer değişiklik, BT uzmanlarının üniversite diplomasına sahip olmadıkları ancak en az üç yıllık benzer mesleki deneyime sahip olduklarını kanıtlayabildikleri takdirde AB Mavi Kart alabilecek olmalarıdır. Bu durumda, darboğazdaki meslekler için daha düşük [**maaş eşiği**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-salary-threshold) geçerli olacaktır (yıllık değerlendirme tavanının %45,3'ü; 2023'te: 39.682,80 €).  
    
  **Darboğaz meslekler listesinin genişletilmesi:** AB Mavi Kart için darboğaz mesleklerin listesi önemli ölçüde genişletilecektir. Mevcut darboğaz mesleklerine (matematik, BT, bilim, mühendislik ve beşeri tıp) ek olarak, aşağıdaki mesleklerdeki vasıflı işçiler, diğer gereklilikleri karşılamaları halinde AB Mavi Kart alabileceklerdir:
  + Üretim, madencilik, inşaat veya dağıtım yöneticileri
  + Bilgi ve iletişim teknolojileri hizmet yöneticileri
  + Çocuk bakımı veya sağlık hizmetleri yöneticileri gibi profesyonel hizmet yöneticileri
  + Veterinerler
  + Diş Hekimleri
  + Eczacılar
  + Hemşirelik veya ebelik uzmanları
  + Okul ve okul dışı öğretmen ve eğitimciler

Darboğaz mesleklerin ayrıntılı listesini burada bulabilirsiniz.[**Burada**](https://www.make-it-in-germany.com/en/pdfs/list-bottleneck-professions-2023).

Burada da darboğazdaki meslekler için daha düşük maaş eşiği geçerli olacaktır (yıllık değerlendirme tavanının %45,3'ü; 2023'te: 39.682,80 €).

* **Kısa vadeli ve uzun vadeli hareketlilik** : Başka bir AB Üye Devleti tarafından verilen AB MaviKart sahipleri, Almanya'da kısa vadeli ve uzun vadeli hareketlilik hakkına sahip olacaklardır. Diğer AB ülkelerinden Mavi Kart sahipleri, en fazla 90 gün kalış süreleriyle, istihdamlarıyla doğrudan ilgili bir ticari faaliyet amacıyla Almanya'ya gelip burada kalabilecekler. [**Bu tür kısa süreli kalışlar için Federal İş Ajansı'ndan (BA)**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-federal-employment-agency-ba) vize veya çalışma izni alınmasına gerek yoktur.   
  AB Mavi Kartı ile başka bir AB ülkesinde en az on iki ay kaldıktan sonra, Almanya'da vizesiz uzun süreli ikamet mümkündür. Almanya'ya girdikten sonra profesyonelin Almanya AB Mavi Kartı için  [**yabancılar dairesine başvurması gerekir.**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-foreigners-authority)
* **AB Mavi Kart sahipleri için kolaylaştırılmış aile birleşimi:** Aileleriyle birlikte başka bir AB Üye Devletinde yaşamış olan AB Mavi Kart sahipleri ayrıcalıklı aile birleşimi hakkına sahip olacaklar. Bu aile üyelerinin uyrukları nedeniyle vizeye ihtiyaç duymaları halinde, önceden vize işlemine gerek kalmadan önceki Üye Devlette verilen [**oturma izni**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-residence-permit) ile AB Mavi Kart sahibinin aile üyeleri olarak Almanya'ya giriş ve ikamet etme hakkına sahip olacaklar. Almanya'da oturma izni verildiğinde, yeterli yaşam alanı gereklilikleri (İkamet Yasası [AufenthG] Madde 29 paragraf 1 no. 2) ve kişinin geçimini güvence altına alma gerekliliği (İkamet Kanunu Madde 5 paragraf 1 no. 1) İkamet Yasası [AufenthG]) artık geçerli olmayacaktır.

**Kasım 2023'ten itibaren diğer değişiklikler**

**Vasıflı işçiler için oturma izni alma hakkı ve vasıf ile istihdam arasındaki bağın terk edilmesi**

Mesleki eğitim yeterliliğine sahip vasıflı işçilere (İkamet Yasası [AufenthG] Madde 18a) ve üniversite diplomasına sahip vasıflı işçilere (İkamet Kanunu [AufenthG] Madde 18b) yönelik oturma izinlerine ilişkin iki merkezi yasal dayanak, iki değişiklikle değiştirilecektir. saygı duyar:

* Öncelikle, başvuru sahipleri artık tüm şartların yerine getirilmesi halinde oturma izni alma hakkına sahip olacak.
* [**İkincisi, bireylerin yalnızca mesleki yeterlilikle**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-professional-qualification) kazanılan becerilere dayalı olarak çalışabilmesine ilişkin kısıtlama kaldırılacaktır. Başka bir deyişle, başvuranların mesleki yeterliliği veya üniversite diploması varsa, iş ararken sadece o yeterliliğe bağlı işlerle sınırlı değildir. [**Düzenlenmiş meslekler**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-regulated-professions) için istisnalar vardır .

**Profesyonel sürücülerin istihdamı**

Üçüncü ülkelerden gelen profesyonel sürücülerin istihdamına Federal İş Ajansı tarafından onay verilmesi basitleştirilecektir. Sonuç olarak, başvuru sahibinin gerekli AB veya AEA sürücü belgesine ve başlangıç ​​yeterliliğine veya hızlandırılmış başlangıç ​​yeterliliğine sahip olup olmadığı artık kontrol edilmeyecektir. Ayrıca [**öncelik kontrolü**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-priority-check) kaldırılacak ve dil becerisi artık bir zorunluluk olmayacak.

**Mart 2024'ten itibaren yeni istihdam ve tanınma kuralları**

**Yabancı bir mesleki yeterliliğin tanınması için ikamet**

Almanya'da yeterlilik tedbirlerine katılım için ikamete ilişkin kapsam genişletilmektedir. Uyum tedbirlerinin tamamlanması amacıyla verilen önceki 18 aylık oturma izni (İkamet Yasası [AufenthG] Madde 16d paragraf 1) artık ilk kez verildiğinde 24 ay süreyle verilecektir. İznin, en fazla üç yıllık ikamet süresine kadar 12 ay daha uzatılması mümkün olacak. Bu değişiklik işverenlere daha fazla esneklik sağlayacak.   
  
Yeterlilik tedbiri sırasında ikincil istihdam olasılığı haftada 10 saatten 20 saate çıkarılacaktır. Bu, potansiyel vasıflı işçilerin işgücü piyasasına girme yolunu bulmalarını kolaylaştıracaktır.  
  
Almanya'da yeterlilik tedbirlerinin alınmasının amacı, başvuru sahiplerinin yabancı niteliklerinin tam olarak tanınmasını sağlamaktır. Yeni Nitelikli Göç Yasası bu amaçla iki yeni erişim yolu sunuyor:

* **Tanıma ortaklığı kapsamında giriş ve istihdam: Tanıma ortaklığı, başvuru sahilerinin nitelikli istihdam için**[**oturma izni**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-residence-title) almasını ve ülkeye girdikten sonra gerekli tanınma prosedürünü tamamlamasını mümkün kılacaktır . Yeterlilik tedbirlerinin alınmasına ilişkin önceki seçeneklerin aksine, bir tanınma prosedürünün başlatılmasına veya girişten önce kısmi tanınma bildiriminin yapılmasına gerek olmayacaktır. Vize verilmesi, potansiyel vasıflı işçinin ve işverenin girişten sonra tanınma için başvuruda bulunma ve prosedürü aktif olarak takip etme yükümlülüğü ile bağlantılı olacaktır. Bir tanınma ortaklığı için temel gereklilikler, bir iş sözleşmesine ek olarak, en az iki yıllık eğitim veya üniversite diploması gerektiren mesleki bir yeterliliğin (her ikisinin de eğitimin verildiği ülke tarfından tanınması gerekir) ve Almanca dilinin varlığı olacaktır. A2 düzeyindeki beceriler (Avrupa Ortak Dil Referans Çerçevesi'ne [CEFR) göre. Oturma izinleri genellikle bir yıl süreyle verilir ve üç yıla kadar uzatılabilir.
* Bölüm 16d paragrafının eski versiyonuna göre tanınma için önceki ikamet yeri. Pratik iş deneyimi eksikliğinin olduğu durumlarda 3 artık geçerli olmayacaktır. Kısmi tanınma bildirimi alan ve esas olarak pratik iş deneyimine sahip olmayan kişiler, mesleki niteliklerinin Almanya'da tanınması için iki seçeneğe sahip olacaklar: daha önce olduğu gibi, bir yeterlilik sınavını tamamlamak için Almanya'ya girebilirler (Bölüm 16d paragrafı). .1 İkamet Yasası [AufenthG]) veya bir tanıma ortaklığı çerçevesinde (yeni İkamet Yasası [AufenthG] Bölüm 16d paragraf 3).
* **Beceri analizi yaptırmak amacıyla giriş:** Yetkili makamın görüşüne göre yabancı yeterliliklerinin denkliğinin belirlenmesi için Almanya'da beceri analizine tabi tutulması gereken, tanınmak isteyen kişilere altı aya kadar oturma izni verilebilir. bu amaç için. Şartlardan biri de Almanca dil becerilerini kanıtlayabilmeleridir. Kural olarak, A2 düzeyinde veya daha iyi (CEFR) düzeyde Almanca dil becerisi gereklidir.

**(Nitelikli) işçi istihdamı**

* **Pratik mesleki bilgi için özel hüküm:** Oldukça gelişmiş pratik mesleki bilgiye sahip kişilerin istihdamı genişletilecektir. Yeni hüküm artık **tüm sektörlerdeki düzenlemeye tabi olmayan tüm meslekler** için geçerli olacak . Pratik mesleki bilgiye sahip kişiler için gerekli olan, mesleki yeterliliğe veya eğitim aldıkları ülke tarafından tanınan bir üniversite diplomasına sahip olmalarıdır. Mesleki yeterlilik durumunda en az iki yıllık bir [**eğitim süresi**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-period-of-practical-training) gerekmektedir. Devlet tarafından tanınan bir yeterliliğe alternatif olarak, belirli koşullar altında Yurtdışı Alman Ticaret Odası'ndan alınan bir yeterlilik yeterli olabilir. Ayrıca başvuru sahiplerinin girmek istedikleri meslekte en az iki yıllık iş tecrübesine sahip olmaları gerekmektedir. Yeterliliğin Almanya'da resmi olarak tanınmaı gerekli değildir. **BT uzmanları**  
    
  için , gerekli mesleki deneyimin iki yıla (üçten) düşürülmesiyle iş piyasasına erişim daha da kolaylaştırılacaktır. Mesleki yeterlilik veya üniversite diploması hâlâ gerekli değildir. Vize işlemleri için artık dil becerisine gerek yoktur.
* **Üçüncü ülkelerden gelen hemşirelik asistanlarının iş piyasasına erişimi:** Planlanan değişiklikler, sağlık çalışanlarının iş piyasasına erişim kurallarına üçüncü ülkelerden gelen hemşirelik asistanlarına yönelik bir hüküm ekleyecektir. Üç yıldan az düzenlenmiş hemşirelik eğitimi almış tüm üçüncü ülke vatandaşları sağlık ve bakım sektöründe çalışabilecektir. Bunun ön koşulu, bu kişilerin ya Almanya'da hemşirelik alanında ilgili mesleki eğitime sahip olmaları ya da Almanya'da tanınan yabancı bir hemşirelik yeterliliğine sahip olmalarıdır.
* **Sağlık ve hemşirelik mesleklerinde eğitim sonrasında iş arama:** Almanya'da eğitimlerini tamamlayan üçüncü ülkelerden gelen hemşire ve bakım asistanları, gelecekte iş arayanlar için oturma iznine başvurabilecektir. Oturma izni on iki aya kadar verilir ve başvuru sahibinin geçimini daha da güvence altına alması durumunda altı aya kadar uzatılabilir.
* **Yurt dışından gelen vasıflı işçiler için yerleşim izni:** İkamet Yasası (AufenthG) Bölüm 18a, Bölüm 18b, Bölüm 18d veya Bölüm 18g uyarınca oturma iznine sahip olan ve Almanya'da yurt içi mesleki eğitimini veya diplomasını tamamlamamış olan yabancı profesyoneller, Almanya'da yalnızca üç yıl (önceden dört yıl) sonra [**yerleşme izni**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/glossary/glossary-settlement-permit) alıyorsunuz . Ayrıca AB Mavi Kart sahipleri, yerleşim iznini daha hızlı alabilecekler: AB Mavi Kart ile 27 ay çalıştıktan sonra yerleşim izni almak mümkün olacak; Başvuru sahibinin yeterli Almanca bilgisi varsa (B1 CEFR seviyesi), bu süre 21 aya indirilecektir.   
  Almanya'da üniversite veya mesleki eğitimini tamamlamış olanlar için, yerleşme iznine ilişkin mevcut özel hüküm geçerliliğini korumaktadır: "Nitelikli profesyonel" olarak çalışmak üzere yalnızca iki yıl oturma iznine sahip olduktan sonra (Madde 18a'ya göre oturma izinleri, İkamet Kanununun [AufenthG] 18b veya 18d maddesi uyarınca, kendilerine yerleşme izni verilebilir.
* **Vasıflı işçiler için aile birleşiminin kolaylaştırılması:** Belirli vasıflı işçilere katılmak üzere Almanya'ya taşınan eşlerin veya reşit olmayan çocukların artık yeterli yaşam alanına sahip olduklarını kanıtlamaları gerekmeyecek. Buna ek olarak, bu vasıflı işçiler, ilk kez 1 veya daha sonra oturma izni almaları durumunda ebeveynlerini ve - eğer eşleri de Almanya'da daimi ikamet ediyorsa - kayınpederlerini de yanlarına getirebilecekler. Mart 2024.
* **İş kurma hibesi sahipleri için oturma izni** : Bölüm 18 paragraf 1'de tanımlanan vasıflı işçiler [**. İkamet Kanunu'nun [AufenthG] 3. maddesine göre,**](https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_aufenthg/englisch_aufenthg.html#p0389)bir Alman araştırma kuruluşundan veya kamu kuruluşundan bu amaçla hibe almaları halinde, gelecekte iş kurmak amacıyla 18 aya kadar oturma izni verilebilir.

**Öğrenci ve stajyerlerin istihdamı**

* **Uluslararası öğrenciler için genişletilmiş istihdam fırsatları:** Almanya'da öğrenci vizesi ile öğrenim gören üçüncü ülke vatandaşları için ikincil istihdam olanakları genişletilecektir. Daha önce 120 tam gün veya 240 yarım gün olan yıllık çalışma süresi hesabı, 140 tam gün veya 280 yarım güne çıkarılacak. Alternatif olarak yeni kural, öğrenci çalışanların haftada 20 saate kadar çalışmasına izin verecek. Maaş miktarı ve istihdam türü önemli değildir. Gelecekte, aday öğrencilerin üniversite eğitimine hazırlık tedbirlerine katılmaları durumunda, ikinci istihdam da en başından itibaren mümkün olacaktır.
* **Kariyer beklentisi olan bir üniversitede yer aramak amacıyla ikamet:** Bir Alman yükseköğretim kurumuna eğitim almak amacıyla giriş ve ikamet, üçüncü ülke vatandaşları için mümkün olmaya devam edecektir. Yeni olan, aday öğrencilerin artık ders çalışacak bir yer ararken haftada 20 saate kadar yarı zamanlı bir işte çalışabilecek olmalarıdır.
* **Çıraklık eğitimi amacıyla ikamet olanaklarının genişletilmesi:** Üçüncü ülke vatandaşları da mesleki eğitim almak amacıyla Almanya'ya girmeye devam edebilirler. Potansiyel başvuru sahipleri için yaş sınırı 25'ten 35'e çıkarılacak ve Almanca dil şartı B1 seviyesine (CEFR) düşürülecek. Bu, daha büyük bir grup üçüncü ülke vatandaşına mesleki eğitim alma amacıyla ikamet imkanı açacaktır. Daha önce altı ay olan azami ikamet süresi dokuz aya çıkarılacak. Ayrıca bu oturma iznine sahip kişiler haftada 20 saate kadar ikincil işte çalışabilecek ve iki haftaya kadar iş denemesi yapabilecek.
* **Çıraklara yönelik ikincil istihdam fırsatlarının genişletilmesi:** Gelecekte, tüm çıraklık eğitimleri için haftada 20 saate kadar ikincil istihdam mümkün olacaktır.

**Kısa vadeli kota istihdamı**

Kanunda yapılacak değişiklikler, nitelikleri ne olursa olsun, üçüncü ülke vatandaşlarına kısa süreli istihdam olanağı sağlayacak. Federal İş Ajansı (BA), belirli ekonomik sektörler veya meslek grupları için de farklılaştırılabilen, talep odaklı bir kota belirlediğinde, ilgilenen işverenler, yabancı işçiler için çalışma izni veya oturma izni onayı için başvuruda bulunabilir. Bu, aşağıdaki koşulların geçerli olması halinde verilecektir:

* İşveren toplu sözleşmelere tabidir ve işçiler, toplu olarak kabul edilen geçerli çalışma şart ve koşullarına uygun olarak istihdam edilir;
* İşveren gerekli seyahat masraflarını tam olarak ödemeyi taahhüt eder;
* Planlanan istihdamın 12 aylık süre içerisinde sekiz ayı geçmemesi; Ve
* Haftalık çalışma en az 30 saattir.

**Haziran 2024'ten itibaren yapılacak diğer değişiklikler**

**İş arama fırsatı kartının tanıtılması**

İş arayanların Almanya'da kalıp iş aramalarına olanak sağlayacak bir fırsat kartı uygulamaya konulacak. Bu kart iki şekilde elde edilebilir: Yabancı nitelikleri tam olarak tanınan ve dolayısıyla Avrupa Birliği kapsamında "vasıfı işçi" olarak kabul edilen üçüncü ülke vatandaşları. [**Bölüm 18 paragraf. İkamet Yasası'nın 3'ü (AufenthG)**](https://www.gesetze-im-internet.de/englisch_aufenthg/englisch_aufenthg.html#p0389) herhangi bir özel gereksinime gerek kalmadan fırsat kartı alabilirler. Diğer tüm başvuru sahipleri, yabancı bir üniversite diplomasına, en az iki yıllık bir mesleki yeterliliğe (her durumda eğitimin verildiği ülkede devlet tarafından tanınan) veya Yurtdışındaki Alman Ticaret Odası tarafından verilen bir mesleki yeterliliğe dair kanıt sunmalıdır. Ek olarak, temel Almanca (seviye A1 CEFR) veya İngilizce (seviye B2 CEFR) bilgisi gereklidir.

Bu gerekliliklerin karşılanması halinde, Almanya'da niteliklerin tanınması, dil becerileri, mesleki deneyim, yaş, Almanya ile bağlantılar ve eşlik eden partnerlerin veya eşlerin potansiyeli gibi kriterlere göre puanlar verilir. Başvuru sahiplerinin fırsat kartı alabilmeleri için en az altı puan almaları gerekmektedir.

Fırsat kartları, sahibinin bu süreyi geçindirebilecek durumda olması şartıyla en fazla bir yıl süreyle verilir. Bu belge, sahibine Almanya'da kaldıkları süre boyunca haftada en fazla 20 saat iş denemesi yapma veya ikincil işte çalışma olanağı tanır. Başvuru sahibinin daha sonra Bölüm 4 (İkamet Yasası [AufenthG] 18 ila 21. Maddeler) kapsamında çalışma amacıyla başka bir ikamet izni alamaması ancak buna rağmen nitelikli bir istihdam teklifi alması durumunda, fırsat kartı iki yıl daha uzatılabilir. .

Batı Balkanlar düzenlemesi, Arnavutluk, Bosna-Hersek, Kosova, Karadağ, Kuzey Makedonya ve Sırbistan vatandaşlarına, düzenlenmeyen mesleklerde her türlü istihdam için Almanya'daki işgücü piyasasına erişim hakkı veriyor. Planın başlangıçta 2023 yılı sonunda sona ermesi planlanıyordu. Nitelikli Göçün Daha da Geliştirilmesine İlişkin Yönetmelik, Batı Balkanlar Yönetmeliğini süresiz olarak uzatacak. Haziran 2024'ten itibaren kota, Federal İş Kurumu tarafından verilen yıllık 50.000 onay olacaktır.

geldikten sonra mesleki yeterliliğinizin tanınması için başvuruda bulunabilirsiniz. Almanya'ya tanınma prosedürü ve göçmenlik konusunda bireysel tavsiye için lütfen [**"Almanya'da Çalışmak ve Yaşamak" yardım hattını**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/contact-us/hotline) arayın . Yabncı yeterliliklerin tanınmasına ilişkin daha fazla bilgiyi “ [**Yabancı yeterliliklerin tanınması**](https://www.make-it-in-germany.com/en/working-in-germany/recognition)” bölümünde bulabilirsiniz.

* **Dil becerileri** : Özellikle ülkeye eğitim veya öğrenim görecek bir yer aramak ve diğer bazı ikamet türleri için geliyorsanız, dil becerilerinizi kanıtlayabilmeniz gerekir. [**Öğrenme fırsatları hakkında daha fazla bilgiyi “ Almanca Öğrenmek**](https://www.make-it-in-germany.com/en/living-in-germany/learn-german) ” bölümünde bulabilirsiniz .
* **Vize/ikamet konusunda iletişime geçilecek kişi** : Halen kendi ülkenizdeyseniz, gerekli vizelerin verilmesinden Alman diplomatik misyonları sorumludur. [**Yakınınızdaki Alman iletişim noktalarının adreslerini dünya haritası**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/advisory-contact-services/worldwide) üzerinde bulabilirsiniz . Zaten Almanya'da yaşıyorsanız, ikamet ve vizelerle ilgili sorularınız varsa lütfen yerel yabancılar dairenize başvurun.

**Bir işveren olarak nereden daha fazla bilgi ve destek alabilirim?**

* **İlk rehberlik** : Yabancı vasıflı bir işçiyi mi yoksa stajyeri mi işe aldığınıza ve adayınızın hangi ülkeden olduğuna bağlı olarak dikkate alınması gereken farklı konular vardır. [**İşverenler için Hızlı Kontrol'ü**](https://www.make-it-in-germany.com/en/looking-for-foreign-professionals/entering/quick-check-employers) kullanarak ilk rehberlik alın .
* **Bireysel tavsiye** : Herhangi bir sorunuz veya yorumunuz var mı veya yurtdışında vasıflı işçi bulma konusunda destek mi arıyorsunuz? Bize bir e-posta göndermeniz veya [**“Almanya'da Çalışmak ve Yaşamak” yardım hattımız**](https://www.make-it-in-germany.com/en/service/contact-us/hotline) aracılığıyla bizimle iletişime geçmeniz yeterlidir . Uzmanlarımız size yardımcı olmaktan mutluluk duyacaktır!
* **Nitelikli çalışanların işe alınmasına yönelik projeler** : Ortaklarımızın projeleri, işe alım planlarınızı uygulamanıza yardımcı olabilir. [**“ Nitelikli çalışanların işe alınmasına yönelik mevcut projeler**](https://www.make-it-in-germany.com/en/looking-for-foreign-professionals/support/projects) ” bölümünde şirketiniz için doğru projeyi bulun .